

**I.P.A.B. SOGGIORNO BORSALINO**  
**Corso Lamarmora, 13**  
**15121 Alessandria**

**Gestione integrata dei servizi socio sanitari assistenziali e alberghieri dell'I.P.A.B. Soggiorno Borsalino – CIG 684095242D**

**VERBALE DI GARA N.4**

Addi ventidue del mese di dicembre anno duemilasedici, alle ore quindici e trenta, presso un ufficio della direzione della struttura, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice incaricata con Determinazione del Responsabile del Procedimento nr.50 del 07/12/2016 per la valutazione delle offerte pervenute, così composta:

**Presidente** - dott. Paolo Franco Barbano

**Esperto** – dott. Alberto Cottini

**Esperto** – dott.ssa Tambornini Emanuela

E' presente altresì con funzioni di segretario verbalizzante il dott. Gianpiero Ollino.

Nella seduta odierna la Commissione effettua la verifica di congruità dell'offerta della ditta PUNTO SERVICE Soc. Coop. risultata prima in graduatoria e potenzialmente anomala ai sensi dell'art.97 comma 3 del D.Lgs. 50/2016, in quanto l'offerta presenta sia i punti relativi al prezzo, sia la somma dei punti relativi agli altri elementi di valutazione superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti dal bando di gara.

La commissione, in particolare, è investita della verifica della suddetta offerta con specifico riferimento alla congruità dei costi del lavoro relativo al personale impiegato nel servizio e della sicurezza dei lavoratori.

La commissione procede quindi con l'esame del documento "Relazione contenente le voci giustificative che concorrono a formare il costo relativo agli oneri della sicurezza e al personale impiegato come previsto dal D.Lgs. 81/2008" che la ditta PUNTO SERVICE ha allegato alla propria offerta economica.

Dall'esame dello stesso si rileva che la ditta rappresenta la composizione del prezzo complessivo offerto, suddividendolo in costi del personale, oneri della sicurezza aziendali, formazione aggiuntiva volontaria, costi dei materiali e costi generali nonché l'utile d'impresa.

Ad ulteriore specificazione la ditta presenta diverse tabelle riguardanti:

- modalità di calcolo del costo complessivo del personale: ogni voce di costo del personale impiegato viene analiticamente suddivisa e viene individuato il relativo costo (monte ore, costo orario, livello retributivo);
- composizione degli oneri per la sicurezza aziendali: viene presentata una tabella con scomposizione analitica delle voci e relativi costi inerenti a dispositivi protezione individuale, sorveglianza sanitaria e formazione in materia antincendio, primo soccorso ecc.;
- costo orario applicato per il personale interno: suddivisa per i vari livelli di personale impiegato, dal coordinatore generale alle O.S.S. agli infermieri, agli addetti cucina ecc., la tabella rivela analiticamente le singole voci di costo del personale, sino a pervenire al relativo costo orario.

La commissione ha primariamente indagato il profilo dei costi della manodopera. Al riguardo, le giustificazioni presentate hanno evidenziato che tali costi risultano congrui ed attendibili e che gli stessi non si discostano in modo significativo da quelli contrattuali.



La ditta, nel sopra citato documento inoltre precisa che:

- i costi relativi alla previdenza complementare sono ridotti rispetto all'ipotesi della Tabella Ministeriale (0,03% rispetto a 1,00%) in quanto nella cooperativa sociale in questione la stessa incide su un numero estremamente limitato di soci lavoratori;
- la percentuale relativa a "indennità di turno" di cui agli artt.54 e 56 del C.C.N.L. è stata considerata unicamente per gli operatori per i quali si prevedono turnazioni notturne (OSS, esclusi i referenti di nucleo e infermieri professionali, escluso il coordinatore infermieristico);
- l'art.6 comma 6 del D. Lgs. 63/2002 prevede l'abolizione dell'IRES per le cooperative sociali e di conseguenza l'aliquota IRES indicata nella Tabella Ministeriale pari al 27,50% è stata considerata pari a zero;
- l'aliquota IRAP indicata nella Tabella Ministeriale pari a 3,90% è stata considerata pari a zero, in accordo con la legge di stabilità 2015 n.190 del 23/12/2014 che prevede l'integrale deducibilità, dal 2015, dei costi sostenuti per il personale impiegato a tempo indeterminato.


Dall'esame delle sopraesposte giustificazioni la Commissione rileva che l'offerta presentata dalla ditta PUNTO SERVICE Coop. Soc. a r.l. di Caresanablot può ritenersi non anomala e, valutata nella sua totalità, congrua rispetto alle previsioni degli atti di gara; pertanto la graduatoria definitiva non può che confermata come di seguito indicato:

N.	DITTA	PUNTEGGIO ELEM. TECNICO RIPARAMETR.	PUNTEGGIO ELEM. OFFERTA ECONOMICA	PUNTEGGIO TOTALE
1	<b>PUNTO SERVICE</b>	70	30	100
2	<b>NUOVA ASSISTENZA</b>	50,80	29,68	80,48
3	<b>RTI ANTEO/ORSO BLU</b>	49,63	29,60	79,23

Il presidente della commissione dichiara concluse le operazioni alle ore 16,45 e rimette gli atti al Responsabile del Procedimento per i successivi adempimenti.

Della seduta si è redatto il presente verbale che, letto e confermato viene sottoscritto come segue.

Presidente – dott. Paolo Franco Barbano



Membro dott. Alberto Cottini



Membro dott.ssa Emanuela Tambornini



Segretario dott. Gianpiero Ollino

